

Учено мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ д/с «Чебурашка» х.Лесной

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ д/с  
«Чебурашка» х.Лесной

 О.В.Муханова  
Протокол № 1 от 04.03.2025

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом МБДОУ д/с «Чебурашка» х.Лесной  
от 04.03.2024 № 63  
директор  Волинчук Е.И.



Изменения,

которые вносятся в приказ от 23.12.2024г. № 191« Об утверждении Правил внутреннего  
трудового распорядка для работников МБДОУ д/с «Чебурашка» х.Лесной в новой  
редакции»

В Правилах внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Чебурашка»  
х.Лесной утвержденных от 23.12.2024г. Приказ № 191

## **1. Добавить в раздел 2. Порядок приема работников**

п. 2.1.34. В соответствии с ч.1.ст. 38 Закона работодателям, у которых численность  
работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта  
Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в  
размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в  
соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным  
органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и  
реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в  
сфере занятости населения.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов  
обязаны: (в ред. Федерального закона от 23.10.2003 N 132-ФЗ)

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать  
локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; (п. 1 в  
ред. Федерального закона от 23.02.2013 N 11-ФЗ)
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой  
реабилитации или абилитации инвалида; (в ред. Федерального закона от 01.12.2014  
N 419-ФЗ)
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для  
организации занятости инвалидов.

## **2. Добавить в раздел 6. Режим работы и время отдыха**

п. 6.16. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам  
продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28  
календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в  
соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам — инвалидам, независимо от группы инвалидности.

Согласованы на общем собрании работников  
МБДОУ д/с «Чебурашка»х.Лесной  
Протокол № 1 от 04.03.2025